

PROZESS-FMEA - BEWERTUNGSKATALOG AUFTRETEN

Bewertung des Auftretens (A)

VDA / AIAG Handbuch (Stand: 07/2019)

Bewertung der potenziellen Fehlerursachen gemäß den untenstehenden Kriterien. Berücksichtigung der Vermeidungsmaßnahmen bei der Bestimmung des Auftretens. Das Auftreten ist ein prädikativer, qualitativer Wert zum Zeitpunkt der Bewertung und könnte nicht das tatsächliche Auftreten widerspiegeln. Die Bewertungszahl ist eine relative Bewertung innerhalb des FMEA-Umfangs (des bewerteten Prozesses). Für Vermeidungsmaßnahmen mit mehreren Auftreten die Bewertung verwenden, die am besten die Robustheit der Maßnahme reflektiert.

A	Prognose des Auftretens der Fehlerursache	Art der Vermeidung	Vermeidungsmaßnahmen
10	Extrem Hoch	Keine.	Keine Vermeidungsmaßnahmen.
9	Sehr hoch	Verhalten.	Vermeidungsmaßnahmen haben geringe Wirkung bei der Vermeidung der Fehlerursache.
8			
7	Hoch	Verhalten oder technisch.	Vermeidungsmaßnahmen haben mäßige Wirkung bei der Vermeidung der Fehlerursache.
6			
5	Mittel		Vermeidungsmaßnahmen sind wirksam in der Vermeidung der Fehlerursache.
4			
3	Niedrig	Bewährte Verfahren: Verhalten oder technisch.	Vermeidungsmaßnahmen sind hocheffektiv in der Vermeidung der Fehlerursache.
2	Sehr Niedrig		
1	Extrem Niedrig	Technisch.	Vermeidungsmaßnahmen sind extrem effektiv in der Vermeidung des Auftretens der Fehlerursache aufgrund der Konstruktion (z.B. Teilegeometrie) oder Prozesses (z.B. Auslegung von Vorrichtungen oder Werkzeugen). Ziel der Vermeidungsmaßnahmen: Fehler kann durch die Fehlerursache physisch nicht verursacht werden.

Wirksamkeit der Vermeidungsmaßnahmen: Berücksichtigen Sie bei der Bestimmung des Wirksamkeitsgrades der Vermeidungsmaßnahmen, ob Sie technische Vermeidungsmaßnahmen einsetzen (Einsatz von Maschinen, Werkzeuglebensdauer, Werkzeugmaterial, usw.) oder bewährte Verfahren (Vorrichtungen, Werkzeugauslegung, Kaligramme, Prozessüberwachung, Produktauslegung, usw.) oder Verhaltensmaßnahmen (Einsatz von zertifizierten oder nicht zertifizierten Bedienern, ausgebildete Handwerker, Teamleiter, usw.).